หน้า ๑๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ๘๖๑๖๐

ที่ ชพ ๐๐๓๓.๓๐๓.๒/ ๒๕๑ **วันที่** 10 สค 2569

เรื่อง เพื่อพิจารณาและ ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบน Web Site ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

๑.เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดาเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้น ๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร และ MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลปะทิว ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) เรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ตามเอกสารแนบ)

๓.ข้อเสนอเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

๓.๑ เพื่อพิจารณาและอนุมัติเผยแพร่ จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) บน Website ของ โรงพยาบาล (http://www.pathiuhospital.moph.go.th) และแจ้งเวียนให้หน่วยงานต่างๆ ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามให้อนุมัติดำเนินการต่อไป

(นายอภิญ ศิธรรัฐ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(/) อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ

(นายณัฐชนน ก้าลังไบ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร
วัน/เดือน/ปี : 10 สค 2569
หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)
รายละเอียดข้อมูล :รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)
Linkภายนอก: Web Site โรงพยาบาลปะทิว http://www.pathiuhospital.moph.go.th
หมายเหตุ:.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
อารัญ ศิธราชู	ณัฐชนน กำลังใบ
(นายอารัญ ศิธราชู)	(นายณัฐชนน กำลังใบ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว
10 สค. 2569	10 สค. 2569

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ทศพล งามเถื่อน
(นายทศพล งามเถื่อน)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
10 สค. 2569

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
■ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรม – จริยธรรม – จิตอาสา หน่วยงาน โรงพยาบาลปะทิว

สถานที่ตั้ง ๖๓/๔๐ หมู่ที่ ๗ ตำบลนางสน อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ๘๖๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายอารัญ ศิธราชู ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร โทรศัพท์ ๐๘๑ - ๒๗๓๔๗๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mu_pathiu@yahoo.co.th LINE ID : ๔๙๕๗๑๘๗๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลปะทิว	๓๒๐	๕	๓๐๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๓..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๓..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๐.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๐.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน....๒๐,๐๐๐.-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม **กิจกรรมจิตอาสาสร้างสรรค์สังคมและ ชุมชน (ตามหลักการ "บวร") ในวัน สำคัญทางของชาติและวันสำคัญทาง ศาสนา**	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ผลลัพธ์ ๘๐ %	ผลลัพธ์ เจ้าหน้าที่มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น	ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / คกก.บริหารโรงพยาบาล	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๒) ชื่อโครงการ / **กิจกรรม จิตอาสา ในการควบคุมและป้องกันโรค** (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม **การประหยัดการใช้ทรัพยากร ของโรงพยาบาล**	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ผลลัพธ์ ๘๐ % ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม ผลลัพธ์ ๘๐ %	ผลลัพธ์ โรคที่ควบคุมได้ลดลง และไม่มีการระบาดในแหล่งชุมชน ผลลัพธ์ ค่าใช้จ่ายในภาพรวมของโรงพยาบาลลดลง ทางด้านสาธารณูปโภค และวัสดุสิ้นเปลือง	ไม่มี ไม่มี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / คกก.บริหารโรงพยาบาล	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ใน สังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม **คนดีศรีโรงพยาบาล**	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ผลลัพธ์ มีผู้ได้รับการประกาศเกียรติคุณด้านต่างๆ จำนวน ๑๕ ท่าน	ผลลัพธ์ หน่วยงาน สังคม ชุมชน มีความสุขมากขึ้น	๓๐,๐๐๐.- ค่าใบประกาศฯ จำนวน ๕๐๐ บาท	คกก.บริหารโรงพยาบาล/กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม **รางวัลของผู้ปฏิบัติงานดีเด่น**	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ผลลัพธ์ มีผู้ได้รับการประกาศเกียรติคุณด้านต่างๆ จำนวน ๑๕ ท่าน	ผลลัพธ์ หน่วยงาน สังคม ชุมชน มีความสุขมากขึ้น	๑๐,๐๐๐.- ไม่มี	คกก.บริหารโรงพยาบาล/กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว	/	/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม **รณรงค์ลดการใช้ถุงพลาสติกในโรงพยาบาล**	เจ้าหน้าที่/ผู้ที่มารับบริการที่โรงพยาบาล ผลลัพธ์ จำนวนผู้มารับบริการ ๑๐๐ %	ผลลัพธ์ องค์กรไม่มีค่าใช้จ่ายจากการซื้อถุงพลาสติกในการมาบริการใส่ยาผู้ป่วย	ไม่มี	คกก.บริหารโรงพยาบาล/กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (ก) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (ข) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างกลไก เครือข่าย คุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (ก) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (ข) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (ก) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (ข) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม **จัดกิจกรรม ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และประกาศเจตจำนงค์สุจริต** (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม **ประชุมการขับเคลื่อนงาน ITA**	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ผลลัพธ์ มีการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวแล้ว มีผู้เข้าร่วมประมาณ ๕๐ ท่าน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน ITA	ไม่มี	ศกก.บริหารโรงพยาบาล/กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ของ องค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/๑SE๙cOCgC)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐๐.....คน	.....๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๒.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๒๐๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 กิจกรรมจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและ ชุมชน (ตามหลักการ "บวร") ในวัน สำคัญทางของชาติและวันสำคัญทาง ศาสนา..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา../ พอเพียง..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน และทำนุบำรุงพุทธศาสนา
โครงการที่ 2 / กิจกรรม จิตอาสา ในการควบคุมและป้องกันโรค ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง./ พอเพียง..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน สภาวะสุขภาพของตนเองและชุมชน.....
โครงการที่ 3 / กิจกรรม การประหยัดการใช้ทรัพยากร ของโรงพยาบาล..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง./ พอเพียง..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรของโลกและประหยัดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล
โครงการที่ 4 / กิจกรรม คนดีศรีโรงพยาบาล ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/ กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ได้มีเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับหน่วยงานและสังคม

โครงการที่ 5 / รางวัลของผู้ปฏิบัติงานดีเด่น..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/ กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ได้มีเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับหน่วยงานและสังคม
โครงการที่ 6 / รณรงค์ลดการใช้ถุงพลาสติกในโรงพยาบาล..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง./ พอเพียง..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรของโลกและประหยัดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล
โครงการที่ 7 / กิจกรรม ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และประกาศเจตจำนงค์สุจริต ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/สุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่มีความตระหนักถึงการไม่ทุจริตในหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุขและความโปร่งใส
โครงการที่ 8 / กิจกรรม ประชุมการขับเคลื่อนงาน ITA ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/สุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่มีความตระหนักถึงการไม่ทุจริตในหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุขและความโปร่งใส

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ..... **ผู้เสนอแผน**

(นายณัฐ สิริราชู)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ ..... **ผู้อนุมัติแผน**

(นายณัฐชนน กำลังใบ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การรายงานผลการดำเนินการ "กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม"

(ชื่อหน่วยงาน) โรงพยาบาลปะทิว อ.ปะทิว จ.ชุมพร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☐ รอบการประเมิน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)

■ รอบการประเมิน 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับ นโยบายผู้บริหารที่เน้นวันอาทิตย์เป็นวันแห่งครอบครัว

1. **วัตถุประสงค์**

- ส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว
- เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

2. **วิธีดำเนินงาน**

- กำหนดกิกกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกัน
- ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
- ประเมินผลทุก 6 เดือน และ 12 เดือน

3. **ผลการดำเนินงาน**

○ รอบ 6 เดือน: บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ 78) รายงานว่า ใช้เวลาวันอาทิตย์กับรอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

- รอบ 12 เดือน บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ80) รายงานว่า ใช้เวลาวันอาทิตย์กับรอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

4. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

• คะแนนเฉลี่ยรวม: 4.83

• ระดับ: ดีมาก/สมบูรณ์ (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจนและยั่งยืน)

• ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน

5. ปัญหาและอุปสรรค

• บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์

6. ข้อเสนอแนะ

• จัดประชุม/อบรมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน

• จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง

• ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

7. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่อง โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันอาทิตย์หรือวันหยุดนักขัตฤกษ์ เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน ต่อไป

การดำเนินการ "กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม"

โรงพยาบาลปะทิว อ.ปะทิว จ.ชุมพร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (1–5)	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
1. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้ วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ■ 4 ☐ 5	1.ไม่สามารถทำได้ทุกอาทิตย์ เนื่องจากภารกิจที่อาจเข้ามาโดยไม่ได้มีการวางแผน
2. การมีส่วนร่วมของบุคลากร และครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ■ 5	
3. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, ความสัมพันธ์ที่ดีขึ้น	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ■ 5	
4. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	การจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ■ 5	
5. ผลลัพธ์ต่อครอบครัว และชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น, การส่งเสริมคุณธรรม	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ■ 5	1.ครอบครัวมีความอบอุ่นมากขึ้น
6. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ■ 5	
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)	29 /6= 4.83	

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน โรงพยาบาลปะทิว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
****

☐ รอบการประเมิน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569)
■ รอบการประเมิน 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

1. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don'ts (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
1. เข้าประชุมตรงเวลา	1. ทุจริต เวลาราชการ
2. ให้บริการด้วยความสุภาพ	2. เลือกปฏิบัติในการให้บริการ
3. ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน	3. บ่นหรือโพสต์เรื่องที่ทำงานในโซเชียล หรือดูถูกดูแคลนเพื่อนร่วมงาน

2. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

ดำเนินการประชุมระดมสมองภายในหน่วยงานผ่านทางคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และค้นหา วิธีการทำให้ "ความดีที่อยากทำ" เกิดขึ้นในองค์กร ในรูปของพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และไม่พึงประสงค์ ในการปฏิบัติงาน (Don'ts)

การทดลองปฏิบัติ (Do)

นำข้อตกลงคุณธรรมที่กำหนดไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน โดยกำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าในการ ดำเนินงาน และประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้กำหนดไว้โดยพิจารณาว่าแต่ละข้อสามารถทำให้เกิด 'ความดีที่อยากทำ' ได้จริงหรือไม่ ข้อใดที่มีประสิทธิภาพและไม่จำเป็นต้องปรับแก้ไข และข้อใดที่ยังมีปัญหาหรือข้อจำกัดในการปฏิบัติ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมยิ่งขึ้น พบว่า

เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี มีการมาทำงานและเข้าประชุมตรงเวลา และให้บริการด้วยความสุภาพและมีความระมัดระวังในเรื่องการพูดจาและข้อร้องเรียนที่อาจจะเกิดขึ้น ดับตนเองและองค์กร มากยิ่งขึ้น รวมถึงการแต่งกายที่มีความเหมาะสม ถูกต้องตามกาละเทศะมากยิ่งขึ้น

การปฏิบัติ (Act)

ดำเนินการทดลองปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้ผ่านการประเมินและปรับปรุงแล้ว โดยใช้ระยะเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า 6 – 12 เดือน พบว่า

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ลงมือปฏิบัติจริง อย่างต่อเนื่อง พบว่า การเข้าประชุมตรงเวลา ,การไม่ทุจริต เวลาราชการ, ให้บริการด้วยความสุภาพ , การไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการ ,ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ได้ผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดี

3. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว
ยังไม่มี ต้องให้มีการทดลองปฏิบัติ ต่อไปอีก 6 เดือน

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
1. เข้าประชุมตรงเวลา	1. ทุจริต เวลาราชการ

เอกสารหมายเลข 3

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตดีวิถีพอเพียง"ในองค์กร

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลปะทิว .....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)

☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

1. ชื่อกิจกรรม : .....องค์กรรักษ์โลก.....

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

2.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากอย่างคุ้มค่า และประหยัด

2.2 สร้างบรรยาการองค์กร ที่สะอาด ปลอดภัย เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม

3. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ "พอเหมาะ พอดี" จากหลักการ ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก 1 ข้อ)

☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหานี้สินข้าราชการ)

☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม 5 ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

4. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : การใช้พลังงานไฟฟ้าและสาธารณูปโภค อย่างประหยัด , ประกวดหน่วยงาน ที่มีส่วนร่วม,แนวทางการปฏิบัติที่สอดคล้องกับกิจกรรม

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : .คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปะทิว

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลปะทิว

งบประมาณ : 5,000.- บาท

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1.ค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค ของโรงพยาบาลปะทิว ลดลง

2.บุคลากรโรงพยาบาลปะทิว มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

1.ค่าการใช้พลังงานไฟฟ้าและสาธารณูปโภค ลดลงเฉลี่ย 10% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

2. บุคลากร 85% เข้าร่วมกิจกรรม

3. เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดน้ำ ปิดไฟเมื่อเลิกใช้, การแยกขยะ, REUSE เป็นต้น-

7. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ 6 เดือนแรกกับ 12 เดือน)

- รอบ 6 เดือนแรก: ค่าการใช้พลังงานไฟฟ้าและสาธารณูปโภค ลดลงเฉลี่ย 10% บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 80%
- รอบ 12 เดือนเต็ม: ค่าการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดลงเฉลี่ย 5 %,ค่าน้ำประปา ลดลง ประมาณ 1 %, ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงประมาณ 1 % เมื่อเทียบจาก รอบ 6 เดือนที่ผ่านมา

ค่าน้ำ-ค่าไฟฟ้า รพ.ปะทิว ประจำปีงบ 2569

ประจำเดือน	จำนวนหน่วย (ไฟฟ้า)		จำนวนเงิน ค่าฟ้า		จำนวนหน่วย (น้ำ)		จำนวนเงิน ค่าน้ำ		จำนวนเงิน ค่าน้ำมัน	
ต.ค.-68	33,720.00	หน่วย	150,824.09	บาท	1,374.00	หน่วย	32,238.24	บาท	28,927.70	บาท
พ.ย.-68	31,860.00	หน่วย	143,959.61	บาท	1,368.00	หน่วย	32,098.29	บาท	25,300.00	บาท
ธ.ค.-68	31,288.00	หน่วย	139,900.21	บาท	1,426.00	หน่วย	33,451.20	บาท	22,810.00	บาท
ม.ค.-69	30,580.00	หน่วย	136,028.45	บาท	1,092.00	หน่วย	25,660.31	บาท	21,970.00	บาท
ก.พ.-69	32,652.00	หน่วย	148,395.96	บาท	1,077.00	หน่วย	25,310.42	บาท	26,100.00	บาท
มี.ค.-69	37,696.00	หน่วย	168,487.88	บาท	1,261.00	หน่วย	29,602.41	บาท	43,560.00	บาท
เม.ย.-69	40,924.00	หน่วย	177,073.89	บาท	1,169.00	หน่วย	27,922.93	บาท	22,520.00	บาท
พ.ค.-69	38,840.00	หน่วย	170,517.09	บาท	1,425.00	หน่วย	33,427.87	บาท	31,042.60	บาท
มิ.ย.-69	39,445.00	หน่วย	173,790.84	บาท	1,962.00	หน่วย	45,953.93	บาท	27,040.00	บาท
ก.ค.-69		หน่วย		บาท		หน่วย		บาท		บาท
ส.ค.-69		หน่วย		บาท		หน่วย		บาท		บาท
ก.ย.-69		หน่วย		บาท		หน่วย		บาท		บาท
รวม	317,005.00	หน่วย	1,408,978.02	บาท	12,174.00	หน่วย	285,665.60	บาท	249,270.30	บาท

- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 90 %

8. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากร
- สถานการณ์ของโลก ส่งผลต่อการประหยัดพลังงาน

9. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- การสื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น
- การสร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวดหรือรางวัล ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม
- การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

10. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

- ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
- เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เช่น "วันปลอดพลาสติก" หรือ "สัปดาห์พลังงานสะอาด"