



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ๘๖๑๖๐

ที่ ชพ.๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๓๓๗ วันที่ 11 1 สิก 2569

เรื่อง เพื่อพิจารณาและ ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบน Web Site ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

### ๑.เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้น ๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร และ MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลปะทิว ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) เรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ตามเอกสารแนบ)

### ๓.ข้อเสนอเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

๓.๑ เพื่อพิจารณาและอนุมัติเผยแพร่ จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) บน Website ของ โรงพยาบาล (<http://www.pathiuhospital.moph.go.th>) และแจ้งเวียนให้หน่วยงานต่างๆ ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามให้อนุมัติดำเนินการต่อไป

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ

(นายณัฐชนน คำลั้งใบ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

วัน/เดือน/ปี : 11 11 ส.ค 2569

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล :รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

Linkภายนอก: Web Site โรงพยาบาลปะทิว <http://www.pathiuhospital.moph.go.th>

หมายเหตุ:.....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อารัญ ศิธราชู

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

11 11 ส.ค 2569

ผู้อนุมัติรับรอง

ณัฐชนน กำลังใบ

(นายณัฐชนน กำลังใบ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

11 11 ส.ค 2569

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ทศพล งามเถื่อน

(นายทศพล งามเถื่อน)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

11 11 ส.ค 2569

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร  
หน่วยงาน.....โรงพยาบาลปะทิว .....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)

1. ชื่อกิจกรรม : .....องค์กรรักษโลก.....

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

2.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และประหยัด

2.2 สร้างบรรยากาศองค์กร ที่สะอาด ปลอดภัย เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม

3. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก 1 ข้อ)

ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)

ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม 5 ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)

ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

4. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : การใช้พลังงานไฟฟ้าและสาธารณูปโภค อย่างประหยัด , ประกวดหน่วยงาน ที่มีส่วนร่วม,แนวทางการปฏิบัติที่สอดคล้องกับกิจกรรม

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : .คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปะทิว

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถานที่ดำเนินการ : .โรงพยาบาลปะทิว

งบประมาณ : 5,000.- บาท

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1.ค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค ของโรงพยาบาลปะทิว ลดลง

2.บุคลากรโรงพยาบาลปะทิว มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

1.ค่าการใช้พลังงานไฟฟ้าและสาธารณูปโภค ลดลงเฉลี่ย 10% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

2. บุคลากร 85% เข้าร่วมกิจกรรม

3. เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดน้ำ ปิดไฟเมื่อเลิกใช้, การแยกขยะ, REUSE เป็น

ต้น-

\*\*\*\*\*



การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)  
 หน่วยงาน โรงพยาบาลปะทิว  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

\*\*\*\*\*



รอบการประเมิน 6 เดือน ( 1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569)

รอบการประเมิน 12 เดือน ( 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

1. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
1. เข้าประชุมตรงเวลา	1. ทูจจริต เวลาราชการ
2. ให้บริการด้วยความสุภาพ	2. เลือกปฏิบัติในการให้บริการ
3. ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน	3. บ่นหรือโพสต์เรื่องที่ทำงานในโซเชียล หรือดูถูกดูแคลนเพื่อนร่วมงาน

2. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

ดำเนินการประชุมระดมสมองภายในหน่วยงานผ่านทางคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์และค้นหา วิธีการทำให้ "ความดีที่อยากทำ" เกิดขึ้นในองค์กร ในรูปของพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และไม่พึงประสงค์ ในการปฏิบัติงาน (Don'ts)

การทดลองปฏิบัติ (Do)

นำข้อตกลงคุณธรรมที่กำหนดไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน โดยกำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าในการ ดำเนินงาน และประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้กำหนดไว้โดยพิจารณาว่าแต่ละข้อสามารถทำให้เกิด "ความดีที่อยากทำ" ได้จริงหรือไม่ ข้อใดที่มีประสิทธิภาพและไม่จำเป็นต้องปรับแก้ไข และข้อใดที่ยังมี ปัญหาหรือข้อจำกัดในการปฏิบัติ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมยิ่งขึ้น พบว่า

เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี มีการมาทำงานและเข้าประชุมตรงเวลา และให้บริการด้วยความสุภาพ มากยิ่งขึ้น ส่วนเรื่องการบ่นหรือโพสต์เรื่องที่ทำงานในโซเชียล หรือดูถูกดูแคลนเพื่อนร่วมงาน ยังต้องพัฒนาต่อไป

การปฏิบัติ (Act)

ดำเนินการทดลองปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้ผ่านการประเมินและปรับปรุงแล้ว โดยใช้ระยะเวลาดำเนินการไม่น้อยกว่า 3-6 เดือน พบว่า

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ลงมือปฏิบัติจริงอย่างต่อเนื่อง พบว่า การเข้าประชุมตรงเวลา ,การไม่ทูจจริต เวลาราชการ, ให้บริการด้วยความสุภาพ , การไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการ ,ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ได้ผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดี ส่วนการบ่นหรือโพสต์เรื่องที่ทำงานในโซเชียล หรือดูถูกดูแคลนเพื่อนร่วมงาน ยังต้องพัฒนาต่อไป



3. ปรากฏการณ์ (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว  
ยังไม่มี ต้องให้มีการทดลองปฏิบัติ ต่อไปอีก 6 เดือน

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)



การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”  
(ชื่อหน่วยงาน) โรงพยาบาลปะทิว อ.ปะทิว จ.ชุมพร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- รอบการประเมิน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)  
 รอบการประเมิน 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับ นโยบายผู้บริหารที่เน้นวันอาทิตย์เป็นวันแห่งครอบครัว

ผู้บริหารเห็นนโยบาย

ชาวโรงพยาบาลปะทิวมีครอบครัวที่อบอุ่น

และร่วมรณรงค์ให้วันอาทิตย์เป็นวันแห่งครอบครัว

1. วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว
- เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

2. วิธีดำเนินงาน

- กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกัน
- ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
- ประเมินผลทุก 6 เดือน และ 12 เดือน

3. ผลการดำเนินงาน

- รอบ 6 เดือน: บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ 78) รายงานว่า ใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น
- รอบ 12 เดือน ยังไม่ได้ประเมิน

#### 4. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวม: 4.66
- ระดับ: ดีมาก/สมบูรณ์ (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจนและยั่งยืน)
- ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน

#### 5. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์

#### 6. ข้อเสนอแนะ

- จัดประชุม/อบรมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน
- จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

#### 7. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่อง โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันอาทิตย์หรือวันหยุดนักขัตฤกษ์ เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน ต่อไป

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลปะทิว อ.ปะทิว จ.ชุมพร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (1-5)	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
1. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้ วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	1.ไม่สามารถทำได้ทุกอาทิตย์
2. การมีส่วนร่วมของบุคลากร และครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/> 5	
3. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, ความสัมพันธ์ที่ดีขึ้น	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	
4. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	การจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/> 5	
5. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น, การส่งเสริมคุณธรรม	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/> 5	1.มีการกล่าวถึงครอบครัวแล้วมีความสุข
6. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/> 5	
<b>รวมคะแนนเฉลี่ย</b>	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)	28 /6= 4.6	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรม -- จริยธรรม -- จิตอาสา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลปะทิว.....

สถานที่ตั้ง.....๒๓/๔๐ หมู่ที่ ๗ ตำบลบางสน อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ๘๖๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอารัญ ศิธรราช.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร.....โทรศัพท์.....๐๘๑ - ๒๗๓๔๓๔๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....mu\_pathiu@yahoo.co.th.....LINE ID : ๔๙๕๗๑๘๗๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลปะทิว	๑๒๐	๕	๓๐๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาศักยภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๓.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๓.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ

รวม.....๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม .....	โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>	<b>รวม.....๑.....โครงการ</b>
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>	<b>รวม.....๐.....โครงการ</b>
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๔</b>	<b>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>	<b>รวม.....๐.....โครงการ</b>
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ

๓.๒ ขอบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน...๒๐,๐๐๐-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและ ชุมชน (ตามหลักการ “บวร”) ในวัน สำคัญทางของชาติและวัน สำคัญทาง ศาสนา</p> <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิด จากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสา ในการควบคุม และป้องกันโรค</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การประหยัดการใช้ ทรัพยากร ของโรงพยาบาล</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร</p> <p>ผลลัพธ์ ๘๐ %</p>	<p>ผลลัพธ์</p> <p>เจ้าหน้าที่มี คุณภาพชีวิต ดีขึ้น</p>	ไม่มี	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป / ค.ก.ก. บริหาร โรงพยาบาล</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>/</p>	<p>ไตรมาส ๒</p> <p>/</p>	<p>ไตรมาส ๓</p> <p>/</p>	<p>ไตรมาส ๔</p> <p>/</p>
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและ ชุมชน (ตามหลักการ “บวร”) ในวัน สำคัญทางของชาติและวัน สำคัญทาง ศาสนา</p> <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิด จากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสา ในการควบคุม และป้องกันโรค</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การประหยัดการใช้ ทรัพยากร ของโรงพยาบาล</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร</p> <p>ผลลัพธ์ ๘๐ %</p>	<p>ผลลัพธ์</p> <p>โรคที่ควบคุม ได้ลดลง และ ไม่มีการ ระบาดใน แหล่งชุมชน</p>	ไม่มี	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป / ค.ก.ก. บริหาร โรงพยาบาล</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>/</p>	<p>ไตรมาส ๒</p> <p>/</p>	<p>ไตรมาส ๓</p> <p>/</p>	<p>ไตรมาส ๔</p> <p>/</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีด ความสามารถใน การส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม คนดีศรีโรงพยาบาล	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ผลลัพธ์ มีผู้ได้รับการ ประกาศ เกียรติคุณ ด้านต่างๆ จำนวน ๑๕ ท่าน	ผลลัพธ์ หน่วยงาน สังคม ชุมชน มีความสุข มากขึ้น	๑๐,๐๐๐.- ค่าใบประกาศ จำนวน ๕๐๐ บาท	คกก.บริหาร โรงพยาบาล/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับเชิงรุก เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รางวัลของผู้ปฏิบัติงาน ดีเด่น	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ผลลัพธ์ มีผู้ได้รับการ ประกาศ เกียรติคุณ ด้านต่างๆ จำนวน ๑๕ ท่าน	ผลลัพธ์ หน่วยงาน สังคม ชุมชน มีความสุข มากขึ้น	๑๐,๐๐๐.- ไม่มี	คกก.บริหาร โรงพยาบาล/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/	/	/	/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถ ของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริม สร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทาง วัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รณรงค์ลดการใช้ ถุงพลาสติกในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่/ผู้ ที่มาให้บริการ ที่โรงพยาบาล	ผลลัพธ์ องค์กรไม่มี ค่าใช้จ่ายจาก การซื้อ ถุงพลาสติก ในการมา บริการเสีย ผู้ป่วย	ไม่มี	คกก.บริหาร โรงพยาบาล/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/	/	/	/
		ผลลัพธ์ จำนวนผู้มา รับบริการ ๑๐๐ %							



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
<p>เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดกิจกรรม ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และประกาศเจตจำนงศรัทธิต</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุมการขับเคลื่อนงาน ITA</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ผลลัพธ์ มีการดำเนิน กิจกรรม ดังกล่าวแล้ว มีผู้เข้าร่วม ประมาณ ๕๐ ท่าน</p>	<p>หน่วยงาน ผ่าน เกณฑ์ มาตรฐาน ITA</p>	ไม่มี	คกก.บริหาร โรงพยาบาล/กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	๒	๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และ เยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุก ระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	๒	๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม องค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙๙COC5C>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
  - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
  - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
  - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย  ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐๐.....คน	.....๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๒.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๒๐๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1	กิจกรรมจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและ ชุมชน (ตามหลักการ “บวร”) ในวัน สำคัญทางของชาติและวันสำคัญทาง ศาสนา.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....	หลักธรรมทางศาสนา.../ พอเพียง.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....	เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน และทำนุบำรุงพุทธศาสนา
โครงการที่ 2	กิจกรรม จิตอาสา ในการควบคุมและป้องกันโรค .....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / พอเพียง.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....	เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน สภาวะสุขภาพของตนเองและชุมชน.....
โครงการที่ 3	กิจกรรม การประหยัดการใช้ทรัพยากร ของโรงพยาบาล.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / พอเพียง.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....	เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรของโลกและประหยัดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล
โครงการที่ 4	กิจกรรม คนดีศรีโรงพยาบาล .....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....	วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/ กตัญญู.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....	เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับหน่วยงานและสังคม

โครงการที่ 5 / รางวัลของผู้ปฏิบัติงานดีเด่น.....	.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....	..... วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/ กตัญญู.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....	.....เจ้าหน้าที่ได้มีเป็นตัวอย่างที่ดี ให้กับหน่วยงานและสังคม
โครงการที่ 6 / รมงคลสดการใช้ถูกพลาศดีในโรงพยาบาล.....	.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....	.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / พอเพียง.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....	.....เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรของโลกและประหยัดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล
โครงการที่ 7 / กิจกรรม ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และประกาศเจตจำนงสุจริต .....	.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....	.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/สุจริต.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....	.....เจ้าหน้าที่มีความตระหนักถึงการไม่ทุจริตในหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุขและความโปร่งใส
โครงการที่ 8 / กิจกรรม ประชาคมการขับเคลื่อนงาน ITA .....	.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....	.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/สุจริต.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....	.....เจ้าหน้าที่มีความตระหนักถึงการไม่ทุจริตในหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุขและความโปร่งใส

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู  
ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นายอรรถวิทย์ ศิริราชู)

ตำแหน่ง ..... นักจัดกิจกรรมทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

111 สก 2569

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายณัฐชนน กำลังใบ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

111 สก 2569

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว  
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙