



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ๘๖๑๖๐

ที่ ชพ ๐๐๓๓.๓๐๑๑.๒/ ๖๓

วันที่ ๑๘

มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง เพื่อพิจารณาและ ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบน Web Site ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

### ๑.เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้น ๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร และ MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลปะทิว ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) เรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ตามเอกสารแนบ)

### ๓.ข้อเสนอเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

๓.๑ เพื่อพิจารณาและอนุมัติเผยแพร่ จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) บน WebSite ของโรงพยาบาล (<http://www.pathiuhospital.go.th>) และแจ้งเวียนให้หน่วยงานต่างๆทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามให้อนุมัติดำเนินการต่อไป

(นายอารัญ ศิธราชู)

ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ      ( ) ไม่อนุมัติ

(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

วัน/เดือน/ปี : ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล :รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

Linkภายนอก: Web Site โรงพยาบาลปะทิว <http://www.pathiuhospital.go.th>

หมายเหตุ:.....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อารัญ ศิธราชู

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

นพมาศ ณะไชย

(นางสาวนพมาศ ณะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ศุภณัฐ ทิพย์บุญทรัพย์

(นายศุภณัฐ ทิพย์บุญทรัพย์)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ (รก.)

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของโรงพยาบาลปะทิวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
Office of the Permanent Secretary

โรงพยาบาลปะทิว  
อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงพยาบาลปะทิว

แผนย่อย	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๗		
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปณิธานสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปณิธานสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลปะทิว	๑๐,๐๐๐		ยังไม่ได้ดำเนินการดำเนินการแล้ว
		๑) การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร		ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว

แผนย่อย	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๗		
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน		ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงพยาบาลปะทิว

แผนย่อย	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๗		
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณและรายจ่ายประจำปี กระบวนการจัดหาพัสดุ สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ๓) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงพยาบาลปะทิว

แผนย่อย	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๗		
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้ว
		๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่บำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์สาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้ว
		๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้ว

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงพยาบาลปะทิว

แผนย่อย	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๗		
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้ว
		๒) กิจกรรมประชุมประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้ว
		๓.) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อร้องเรียนดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้ว
		๔.) มาตรการการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้ว

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงพยาบาลปะทิว

แผนย่อย	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๗		
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลปะทิว/พัฒนา WEB SITE	๑๐,๐๐๐.-		ดำเนินการแล้ว
		๒) การดำเนินการ การออกกระเป๋ยบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลปะทิว	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้ว
		๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้ว

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงพยาบาลปะทิว

แผนย่อย	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๗		
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๒) มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้ว
			ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้ว



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรมคุณธรรม-จริยธรรม-จิตอาสา ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลปะทิว .....  
 สถานที่ตั้ง ..... ๖๓/๔๐ หมู่ที่ ๗ ตำบลบางสน อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร .....  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายอารัญ ศิรราชู ..... ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ .....  
 สังกัด ..... โรงพยาบาลปะทิว ..... ๐๔๑ -๒๒๓๔๗๔๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... mn\_pathiu@yahoo.co.th ..... LINE ID : ..... ๔๙๕๗๑๘๗๔

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๘,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๒..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๒..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้าง สภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริม การทำ ความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม. เชิดชูคนดี ศรีประชา ชาติ	๑	ทำให้บุคลากรใน องค์กรมีพฤติกรรมใน การทำประโยชน์กับ องค์กรมากขึ้น	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมทำบุญ วันสำคัญทางศาสนา	๓๐	บุคลากรมี คุณภาพ ชีวิต ทางด้านจิตใจที่ดี ขึ้น	0	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
แผนย่อยที่ ๒_เพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๓	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรม	มีเกณฑ์ในการ ประเมิน องค์กร ที่ชัดเจน	องค์กรมีความสุขมาก ขึ้น	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ร่วมมือกับชุมชน /องค์กร อาสาสมัคร สาธารณสุข / อบท. /ส่วนราชการ ใน กิจกรรมวันสำคัญของชาติ	๕ ครั้ง	องค์กร ต่างๆ มีความ รักในสถาบันมากขึ้น	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริม ให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมจิตอาสา	๒๐ คน	มีความผูกพันกับ สถาบันที่สำคัญของ ชาติมากขึ้น	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมการ รมรงค์แต่งกายชุดไทย ในการทำงาน	๕๐ คน	มีการแสดงออกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมของชาติ มากขึ้น	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	10๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อัครกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง	5.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	5.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....	.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง	5.....แห่ง

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....	โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....
--	--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายอัครชัย ศิริราชู)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นางสาวพนาศ วัฒนชัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗