



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ๘๖๑๖๐

ที่ พพ.๐๐๓๓.๓๐๑.๒/ ๑๓

วันที่ ๒๕

พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เพื่อพิจารณาและ ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบน Web Site ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

### ๑.เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้น ๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร และ MOIT๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลปะทิว ได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ตามเอกสารแนบ)

### ๓.ข้อเสนอเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

๓.๑ เพื่อพิจารณาและอนุมัติเผยแพร่ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บน WebSite ของ โรงพยาบาล (<http://www.pathiuhospital.go.th>) และแจ้งเวียนให้หน่วยงานต่างๆทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามให้อนุมัติดำเนินการต่อไป

(นายอาณัติ ศิธรานุกูล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ

(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ  
ชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Linkภายนอก: Web Site โรงพยาบาลปะทิว <http://www.pathiuhospital.go.th>

หมายเหตุ:.....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อารัญ ศิธราชู

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

นพมาศ ธนะไชย

(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อารัญ ศิธราชู

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของโรงพยาบาลปะทิวประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
Office of the Permanent Secretary

โรงพยาบาลปะทิว  
อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงพยาบาลพะเยา

แผนย่อย	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๗		
แผนย่อยที่ ๑ ปลู่ผังวิถีชีวิต ปลู่จิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	แนวทางที่ ๑ ปลู่ผังวิถีชีวิต ปลู่จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของโรงพยาบาลพะเยา	๑๐,๐๐๐		
		๓) การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร		ไม่ใช้งบประมาณ	

ลงชื่อ

  
(นายอารัญ พิระพญู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

17 4 พ.ย. 2566

ลงชื่อ



(นางสาวพพมาศ ชนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

17 4 พ.ย. 2566

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงพยาบาลสระบุรี

แผนย่อย	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ลงชื่อ

  
(นายอารีชัย ศรีสาข)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เสนอ



ลงชื่อ

(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระบุรี

ผู้อนุมัติ

14 พ.ย. 2566

14 พ.ย. 2566

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงพยาบาลปะทิว

แผนย่อย	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๗		
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณและรายจ่ายประจำปี กระบวนการจัดหาพัสดุ สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		
		๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ		
		๓) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ		

ลงชื่อ

ผู้เสนอ

(นายอริย์ ศิริสาธุ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

14 เม.ย. 2566

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติ

(นางสาวพนมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

14 เม.ย. 2566

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงพยาบาลปะทิว

แผนย่อย	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๗		
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์	ไม่ใช้งบประมาณ		
		๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่บำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์สาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ		
		๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ		

ลงชื่อ

(นางอริยา สีธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

14 พ.ย. 2566

ผู้เสนอ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติ

(นางสาวพนมาศ ธนระไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

14 พ.ย. 2566

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงพยาบาลสละทิว

แผนย่อย	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๗		
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.) กิจกรรมประชุมประจำเดือน ๓.) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาข้อร้องเรียนดังกล่าว ๔.) มาตรการการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ		

ลงชื่อ

(นายอรรถสิทธิ์ ธีระราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

14 พ.ย. 2566

ผู้เสนอ

ลงชื่อ

(นางสาวพนมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสละทิว

14 พ.ย. 2566

ผู้อนุมัติ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงพยาบาลปะทิว

แผนย่อย	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๗		
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลปะทิว/พัฒนา WEB SITE ๒) การดำเนินการ การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลปะทิว ๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	๓๐,๐๐๐.-		
			ไม่ใช้งบประมาณ		
			ไม่ใช้งบประมาณ		

ลงชื่อ

(นางอรรณี ศิริราช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

14 110 2566

ผู้เสนอ

ลงชื่อ

(นางสาวพนมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

14 110 2566

ผู้อนุมัติ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงพยาบาลปะทิว

แผนย่อย	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ(บาท)		หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๗		
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพใน การปราบปรามการ ทุจริต	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การจัดทำรายงานการควบคุม ภายใน ๒) มาตรการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ		
			ไม่ใช้งบประมาณ		

ลงชื่อ

ผู้เสนอ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติ

(นายอภัยสิทธิ์ราช)

นักจัดการทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวพนมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

14 พ.ย. 2566

14 พ.ย. 2566



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรม-จริยธรรม-จิตอาสา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลปะเทวี  
สถานที่ตั้ง.....๒๓/๔๐ หมู่ที่ ๗ ตำบลนางสน อำเภอบึงสามพัน.....จังหวัดชุมพร  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอารัญ ศิริราช.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
สังกัด.....โรงพยาบาลปะเทวี.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๒๗๓๔๗๔๔  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....mn\_pathi@yaho.co.th.....LINE ID :.....๔๗๕๗๑๘๗๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๒๑	๑๐๐	๑๐๐
๒. กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม	๕	๑๐๐	๑๐๐
๓. -	-	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๒.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๘,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจการ ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่			๐						
	(๑) เขตชุมชนดี ศรีสะเกษ		มีบุคคลได้รับการฉีดวัคซีน ๓ เดือน		๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป					
	(๒) กิจกรรมสำคัญวันสำคัญทางศาสนา	๓๐๐ คน		๐						
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่									
	(๑) พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม	๓๐๐ %		๘,๐๐๐.-	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป					

(๑) แผนย่อย / กฤษฎี	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่									
	(๑) ร่วมมือกับชุมชน/องค์กร อาสาสมัคร สาธารณสุข / อปท. / ส่วนราชการ ในกิจกรรมวันสำคัญของชาติ	๑๐๐ คน		๐						
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา									
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่									
	(๑) กิจกรรมการ รณรงค์แต่งกายชุดไทย ในการทำงาน	๑๓๘ คน		๐						

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
 ( นางสาวพนมาศ ธนะไชย )  
 ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว  
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
 วันที่ ๒๙ เดือน ๙ พ.ศ. ๖๕

 ผู้เสนอแผน  
 ( ดิเรกธรรณี โคธรา )  
 ตำแหน่ง หัวหน้างานร่วมสำนักงานฯ  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๒๙ เดือน ๙ พ.ศ. ๖๕



## คำสั่ง โรงพยาบาลปะทิว

ที่ ๔๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชมรม “คุณธรรม-จริยธรรม-จิตอาสา”  
ของโรงพยาบาลปะทิว

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการ  
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลปะทิวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมี  
ประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “คุณธรรม-จริยธรรม-จิตอาสา”ของ โรงพยาบาล  
ปะทิว โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวนพมาศ ธนะไชย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธาน
๑.๒ นายณัฐชนน กำลังใบ	นายแพทย์ปฏิบัติการ	รองประธาน
๑.๓ นางสุนิสา สงจวง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวสุญาณี ศรีสังข์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวอังคณา สิ้นธุ์สอาด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวศิริขวัญ วัฒนอุตม	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางพันธุ์ทิพย์ บุญเกื้อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นายอารัญ ศิรราชู	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

### ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน  
กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม .."คุณธรรม-จริยธรรม-จิตอาสา" ของโรงพยาบาลปะทิว และดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม .."คุณธรรม-จริยธรรม-จิตอาสา"ของโรงพยาบาลปะทิว ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวพมาศ ณะไชย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว