



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ๘๖๑๒๐

ที่ ชพ.๐๐๓๓.๓๐๑.๒/ ๑๖๕ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง เพื่อพิจารณาและ ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบน Web Site ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

### ๑.เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้น ๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร และ ตามตัวชี้วัด MOIT๑๙ การรวมกลุ่มของบุคลากรของหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG ... ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลปะทิว มีการรวมกลุ่มของบุคลากรของหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG ... ” (กลุ่มบุคลากรเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลปะทิว) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

### ๓.ข้อเสนอเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

๓.๑ เพื่อพิจารณาและอนุมัติเผยแพร่ผลการประชุม และกิจกรรมที่เฝ้าระวังและมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บน Web Site ของโรงพยาบาล(<http://www.pathiuhospital.go.th>) และแจ้งเวียนให้หน่วยงานต่างๆทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามให้อนุมัติดำเนินการต่อไป

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ

(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
โรงพยาบาลปะทิว อำเภอบึงสามพัน จังหวัดชุมพร

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลปะทิว อำเภอบึงสามพัน จังหวัดชุมพร

วัน/เดือน/ปี: ๑ กันยายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : การรวมกลุ่มของบุคลากรของหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG ...” (กลุ่มบุคลากรเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลปะทิว)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล การรวมกลุ่มของบุคลากรของหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG ...” (กลุ่มบุคลากรเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสของโรงพยาบาลปะทิว)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

Linkภายนอก: Web Site โรงพยาบาลปะทิว (<http://www.pathiuhospital.go.th>)

หมายเหตุ:.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อารัญ ศิธราชู

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

นพมาศ ธนะไชย

(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

๑ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อารัญ ศิธราชู

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑ กันยายน ๒๕๖๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ๘๖๑๖๐

ที่...ชพ ๐๐๓๓.๓๐๑.๒/ ๑๑๘ ..... วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง...ขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการ

เรียน...หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน.....

ด้วยโรงพยาบาลปะทิว ขอเชิญ คณะกรรมการกลุ่มบุคคลากรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสของ โรงพยาบาลปะทิว ร่วมประชุม เพื่อทบทวนและหามาตรการป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ของโรงพยาบาลปะทิว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น. ณ.ห้องประชุมชั้น ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาเข้าร่วมประชุมด้วยจักเป็นพระคุณยิ่ง

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



คำสั่ง โรงพยาบาลปะทิว  
ที่ ...../๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งกลุ่มบุคลากร รมรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของ โรงพยาบาลปะทิว

ตามที่โรงพยาบาลปะทิว ได้ดำเนินการตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน ใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กรและ ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น และได้มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและเพื่อความสะดวกและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จึงขอยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลปะทิว ที่ ๒๗/๒๕๖๑

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินงานไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment :ITA) ในหัวข้อ “หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้นหรือไม่” จึงขอแต่งตั้ง กลุ่มบุคลากร รมรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของ โรงพยาบาลปะทิว ดังนี้

- |                             |  |         |
|-----------------------------|--|---------|
| ๑. แพทย์หญิงนพมาศ ธนะไชย    | ผู้อำนวยการ                                  | ประธาน  |
| ๒. นางวัชรภรณ์ เพชรดี       | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                    | กรรมการ |
| ๓. นายศราวุธ แผงยัง         | นักวิชาการพัสดุ                              | กรรมการ |
| ๔. นางจีรภา ศิธราชู         | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน                 | กรรมการ |
| ๕. นางกนกรัตน์ เนียมมาลัย   | นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ                  | กรรมการ |
| ๖. นายศุภณัฐ ทิพย์บุญทรัพย์ | เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน                  | กรรมการ |
| ๗. นางสาวนีย์ ยี่คิ้ว       | พนักงานพิมพ์ ส2                              | กรรมการ |
| ๘. นายอารัญ ศิธราชู         | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขานุการ/กรรมการ |         |

แนวทางการดำเนินการของกลุ่ม

๑.ให้รวมกลุ่มและตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงานและการสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างน้อยทุกไตรมาส

๒.ดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

/๓.วิเคราะห...

ศศิภษา วิเคราะห์  
เจ้าพนักงานทั่วไปชำนาญงาน

๓.วิเคราะห์ สังเคราะห์กระบวนการ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค การแก้ไข  
ปัญหา ต่อผู้บริหาร และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อสื่อสารสาธารณะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว



รักษาการผู้อำนวยการ  
สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ

แบบลงทะเบียน

การประชุมคณะกรรมการกลุ่มบุคคลากรรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของ โรงพยาบาลปะทิว ร่วมประชุม เพื่อทบทวนและหามาตรการป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน ของ

โรงพยาบาลปะทิว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวนพมาศ ธนะไชย	ผู้อำนวยการ	-
๒.	นางวัชรภรณ์ เพชรดี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	Qua
๓.	นายศรารุช แผงยัง	นักวิชาการพัสดุ	ศรารุช แผงยัง
๔.	นางจิริภา ศิธราชู	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	จ
๕.	นางกนกรัตน์ เนียมมาลัย	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กนกรัตน์
๖.	นายศุภณัฐ ทิพย์บุญทรัพย์	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	ศุภณัฐ
๗.	นางเสาวนีย์ ยี่คิ้ว	พนักงานพิมพ์ ส.๓	เสาวนีย์ ยี่คิ้ว
๘.	นายอารัญ ศิธราชู	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	อารัญ

สรุปการประชุมทบทวนและหามาตรการป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน

ของโรงพยาบาลปะทิว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	รายการ	ปัญหาที่พบ	แนวทางแก้ไข
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง โดยเครือญาติ มารับเหมาบริการ เช่น รับเหมาทำความสะอาด รับเหมาก่อสร้างซื้อสิ่งของ	ไม่มี	
๒	มีการรับงานภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติงานประจำ เช่นรับจ้างทำงานวิจัยมาทำให้เวลาราชการ	ไม่มี	
๓	เบิก OT นอกเวลาราชการหรือวันหยุด แต่ไม่ได้มีการอยู่จริงหรือครบเวลา	ไม่มี	
๔	ใช้เวลาราชการไปรับจ้างส่วนตัว	ไม่มี	
๕	ใช้เวลาราชการ ในบุคคลของทางราชการไปทำธุระส่วนตัวเช่น ย้ายของ ย้ายบ้าน เป็นต้น	ไม่มี	
๖	ใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงาน ไปใช้ส่วนตัว เช่น กระดาษ ดินสอ ปากกา น้ำยาล้างจาน น้ำยาล้างห้องน้ำ โทรศัพท์ราชการใช้โทรส่วนตัว	เฝ้าระวัง เนื่องจากมีการเบิกที่ไม่สมเหตุผล บางหน่วยงาน	ปรับปรุง ระบบ การเบิก / อนุมัติ ของผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น
๗	ใช้น้ำประปา สำนักงานล้างรถยนต์ส่วนตัว	ไม่มี	
๘	การช่วยเหลือญาติมิตรเพื่อให้ได้งาน	ไม่มี	
๙	การให้ของขวัญ หรือของกำนัล เพื่อความก้าวหน้า	ไม่มี	
๑๐	การจอดรถส่วนตัว ในสถานที่ปฏิบัติงาน	ไม่มี	
๑๑	การดูภาพยนตร์ ด้วยระบบ INTERNET ของโรงพยาบาล	เฝ้าระวัง	
๑๒	การนำรถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว เช่น รับส่งลูก-ภรรยา-สามี ทานอาหารกลางวัน	ไม่มี	

## ภาพกิจกรรม

