



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ๘๖๑๖๐

ที่ ขพ ๐๐๓๓.๓๐๑.๒/ ๑๑๒ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เพื่อพิจารณาและ ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบน Web Site ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

๑.เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้น ๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร และ ตามตัวชี้วัด MOIT ๖ มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลปะทิว ดำเนินการจัดทำ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลปะทิว เรียบร้อย แล้ว

๓.ข้อเสนอเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

๓.๑ เพื่อพิจารณาและอนุมัติเผยแพร่ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลปะทิว บน Web Site ของโรงพยาบาล (<http://www.pathihospital.go.th>) และแจ้งเวียนให้หน่วยงานต่างๆทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามให้อนุมัติดำเนินการต่อไป

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

วัน/เดือน/ปี : ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

Linkภายนอก: Web Site โรงพยาบาลปะทิว <http://www.pathiuhospital.go.th>

หมายเหตุ:.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อารัญ ศิธราชู

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

นพมาศ ณะไชย

(นางสาวนพมาศ ณะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ศุภณัฐ ทิพย์บุญทรัพย์

(นายศุภณัฐ ทิพย์บุญทรัพย์)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ (รภ.)

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

แผนงานโครงการแต่ละหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงาน โรงพยาบาลปิยะเวท

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 : พัฒนาคูณภาพการบริการ

เป้าประสงค์ที่ 2 ระบบการตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพแบบองค์รวมและภัยคุกคามอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 5. พัฒนาระบบบริการตอบโต้ในภาวะฉุกเฉินอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่วันที่- วันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1	ซ้อมแผนป้องกัน และระงับอัคคีภัย	1.พัฒนาระบบความรู้ ในด้านความปลอดภัย และระงับอัคคีภัย 2.สร้างความเชื่อมั่น ในการให้บริการ	120	ต.ค.64 - ก.ย.65	30,000.00	-	-	30,000.00	-	บริหาร	ยังไม่ดำเนินการ

แผนงานโครงการและหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงาน โรงพยาบาลพะเยา

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 : พัฒนาคอนภาพการบริการ

เป้าประสงค์ที่ 2 ระบบบริการตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพแบบองค์รวมและภัยคุกคามอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 4. พัฒนาระบบบริการเชิงรุกที่ตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพและภัยคุกคามแบบองค์รวมให้มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่วันที่ - วันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
1	โครงการพัฒนาศูนย์การเฝ้าระวังโรคติดต่อในชุมชนในโรงพยาบาลพะเยา	เพื่อให้องค์กรฯ มีความรู้เรื่องการเฝ้าระวังโรคติดต่อ 24 ชั่วโมง และการส่งต่อผู้ป่วย	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานแพทย์แผนไทยใน รพ.สต จำนวน 10 คน	ต.ค.64 - ก.ย.65	10,000.00	2,500.00	2,500.00	2,500.00	2,500.00	ก.ค.- ธ.ค.	ก.ค.- ก.ย.	เภสัชกร และ แพทย์แผนไทย	ดำเนินการแล้ว
2	โครงการพัฒนาศูนย์การเฝ้าระวังโรคติดต่อในชุมชนในโรงพยาบาลพะเยา	เพื่อให้องค์กรฯ มีความรู้เรื่องการเฝ้าระวังโรคติดต่อ 24 ชั่วโมง และการส่งต่อผู้ป่วย	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานแพทย์แผนไทยใน รพ.สต จำนวน 10 คน	ต.ค.64 - ก.ย.65	50,000.00	10,000.00	15,000.00	10,000.00	15,000.00	ก.ค.- ธ.ค.	ก.ค.- ก.ย.	เภสัชกร และ แพทย์แผนไทย	ดำเนินการแล้ว

นายแพทย์ พงษ์ คุ้มภัย
ผู้อำนวยการศูนย์บริการสุขภาพ

6	โครงการอบรมการป้องกันและการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาล	-เพื่อเพิ่มพูนความรู้/ทักษะในการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาล	จนท.รพ.ประจำ/จนท.สาธารณสุขในเครือข่ายจัดเป็น 2 รุ่นๆละ 30 คน	ต.ค.64- ก.ย. 65	12,000.00	-	12,000.00	-	1.นางจิระพร ลาวีลัย	ดำเนินการแล้ว
7	ประชุมวิชาการคณะทำงานคุ้มครองเรือรัง (NCD ปีงบประมาณ2562	เพื่อนำเสนอผลงานแต่ละไตรมาส/ข้อเสนอแนะการปรับปรุงงาน/อุปสรรคนำเสนอ Update NCDs	จำนวน 7 คน คณะทำงาน NCDs คัดเลือก	ต.ค.64- ก.ย. 65	3,360.00	840.00	840.00	840.00	ทีมงาน NCDs	ยังไม่ดำเนินการ
8	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย COPD	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทักษะ/ความรู้ในการดูแลผู้ป่วย COPD -ผู้ป่วยCOPD มีคุณภาพชีวิต	พยาบาลวิชาชีพ/จนท.สาธารณสุขในเครือข่ายจัดเป็น 2 รุ่นๆละ 30 คน	ต.ค.64- ก.ย. 65	7,200.00	-	7,200.00	-	1. น.ส. อังคณา สีนธุ์สอาด 2. น.ส. กรรณิการ์ แสงสุวรรณ	ยังไม่ดำเนินการ


 นายวิชาญ วัฒนศิริ
 ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยสุขภาพ

9	โครงการพัฒนา ระบบการดูแลผู้ป่วย MI	-เพื่อให้งานท.มีทักษะ/ความรู้ใน การดูแลผู้ป่วย MI -ผู้ป่วยMI ได้รับการเข้าถึงบริการ ได้รวดเร็ว ปลอดภัย	พยาบาล วิชาชีพ/จน ท.สาธารณสุขใน เครือข่าย จัดเป็น2รุ่นๆ ละ30คน	ต.ค.64- ก.ย. 65	7,200.00	-	7,200.00	-	7,200.00	1.น.ส. อังคณา สินธุ์สอาด 2.น.ส. กรรณิการ์ แสงสุวรรณ	ยังไม่ดำเนินการ
10	โครงการดูแลผู้ป่วย จิตเวชเรื้อรังใน เครือข่ายรพ.ปะทิว	-เพื่อให้เข้าถึงบริการผู้ป่วยจิตเวช และลดการกลับเป็นซ้ำ	จนท.สาธารณสุข/ สุข/แกนนำ/ อาสาท.วิชาชีพ จัดเป็น2รุ่นๆ ละ70คน	ต.ค.64- ก.ย. 65 งบสปสช.	31,200.00	-	31,200.00	-	31,200.00	1.นางดวง พรสินธุ์สอาด	ดำเนินการแล้ว
11	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืน ชีพทางการแรกเกิด	เพื่อเพิ่มทักษะปฏิบัติการช่วยฟื้น คืนชีพทางการแรกเกิดให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	พยาบาล วิชาชีพ/ พนักงานเวช กิจ/จนท.สา ธารสุขใน เครือข่าย 60คน	ต.ค.64- ก.ย. 65	7,200.00	-	7,200.00	-	7,200.00	1.นางมาตุพร บุญอวย 2.นางสุนทรี นันทนคุณ	ดำเนินการแล้ว


 นายแพทย์สุวิทย์ วัฒนศิริ
 ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพชุมชน

12	โครงการอบรมฟื้นฟูเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร นมแม่	เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ให้กับ জনท. และเครือข่าย	จัด 2 รุ่นๆละ 60 คน รวมเป็น 120 คน	ต.ค.64- ก.ย. 65	14,400.00	-	-	14,400.00	-	1.นางงมาตพร บุญย้อย 2.น.ส.สุจิตรา วิเชียรรัตน์	ดำเนินการแล้ว
13	โครงการอบรมฟื้นฟูภาวะฉุกเฉินทางสูติศาสตร์	เพื่อให้มีความรู้ทักษะในการดูแลมารดา/ทารกที่มีภาวะเสี่ยงสูงให้ มีประสิทธิภาพมากขึ้น	วิชาชีพ/พนักงานเวชกิจ/จนท.สาธารสุขในเครือข่าย 60 คน	ต.ค.64- ก.ย. 65	7,200.00	7,200.00	-	-	1.นางงมาตพร บุญย้อย 2.นางดวงพร สิ้นธุ์อาด	ยังไม่ดำเนินการ	
14	ค่ายการดูแลตนเองโรค Asthma	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพ	50 คน	ต.ค.64- ก.ย. 65	30,000.00	6,000.00	6,000.00	12,000.00	6,000.00	งาน Asthma COPD Clinic	ยังไม่ดำเนินการ
15	ค่ายการดูแลตนเองโรค Asthma	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพ	50 คน	ต.ค.64- ก.ย. 65	30,000.00	6,000.00	6,000.00	12,000.00	6,000.00	งาน Asthma COPD Clinic	ยังไม่ดำเนินการ

Handwritten signature and stamp in blue ink.

16	อบรมฟื้นฟูความรู้ แกนนำเพื่อสร้างแกน นำเชี่ยวชาญ	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพ	40 คน	ต.ค.64- ก.ย. 65	28,880.00	4,800.00	4,800.00	4,800.00	9,600.00	9,600.00	งาน Asthma COPD Clinic	ดำเนินการแล้ว
17	ประชุมวิชาการ คณะทำงาน EACC	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพ	7 คน	ต.ค.64- ก.ย. 65	3,360.00	840.00	840.00	840.00	840.00	840.00	งาน Asthma COPD Clinic	ดำเนินการแล้ว
18	โครงการตรวจ ประเมินคุณภาพการ บันทึกเวชระเบียน	เพื่อสนับสนุนการบริการและ การพัฒนาคุณภาพ	15 คน	ต.ค.64- ก.ย. 65	2,300.00	-	-	-	2,300.00	2,300.00	กลุ่มการ พยาบาล /เยาเวรศ สูขวิธดี	ดำเนินการแล้ว
19	โครงการประชุม วิชาการการป้องกัน การติดเชื้อและการ ทำความสะอาด เครื่องมือและผ้า	จนท ปลอดภัย/สปีได้รับบริการที่ ดีมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน	30 คน(ลูกจ้าง)	ต.ค.64- ก.ย. 65	4,600.00	-	-	4,600.00	-	-	กลุ่มการ พยาบาล / เยาเวรศ-จิ ระพร	ยังไม่ดำเนินการ
20	อบรมการเก็บสิ่งส่ง ตรวจ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รพ.สต.เก็บสิ่ง ส่งตรวจและนำส่งได้ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ รพ. สต. 7 แห่ง	ต.ค.64- ก.ย. 65 (1 วัน)	6,000.00	6,000.00	-	-	-	-	ชั้นสูตร	ดำเนินการแล้ว
21	อบรมหลักการสูตรการ ประกันคุณภาพ ห้องปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่มีความรู้เรื่องการ ประกันคุณภาพห้องปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่ห้อง LAB 1 คน	ต.ค.64- ก.ย. 65 (3 วัน)	8,000.00	-	-	8,000.00	-	-	ชั้นสูตร	ดำเนินการแล้ว


 นายแพทย์สมชาย วัฒนศิริ
 ผู้อำนวยการศูนย์บริการสุขภาพ

แผนงานโครงการต่อสหวิทยาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงาน โรงพยาบาลพะเยา

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 : พัฒนาคูณภาพการบริการ

เป้าประสงค์ที่ 1 : ประชาชนได้รับการอย่างครอบคลุม ปลอดภัย มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาคูณภาพบริการโรงพยาบาลและเครือข่ายให้ได้มาตรฐานและผ่านการรับรอง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.		
1	โครงการซ่อมแซม อุบัติเหตุหมู่	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้/ทักษะในการ ดูแลประสบภัยหมู่	จนท.รพชะทิว/ จนท.สาธารณสุข/ อาสาฯใช้ใน เครือข่ายจำนวน 150คน	ต.ค.64- ก.ย. 65	25,000.00	-	25,000.00	-	-	1.นางจิระพร ลาวัลย์ 2.นางเข็มสิริ ผันผล 3.นางกวิวรรณ อุอรุณ บูห์หลง	ยังไม่ดำเนินการ
2	โครงการพัฒนาการดูแล ผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้/ทักษะในการใน การดูแลผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ	พยาบาลวิชาชีพ/ EMT/จนท.สา ธารสุขใน เครือข่ายจัดเป็น	ต.ค.64- ก.ย. 65	15,000.00	-	15,000.00	-	-	1.นางจิระพร ลาวัลย์	ดำเนินการแล้ว

นายชัชวาลย์
ผู้อำนวยการศูนย์บริการสุขภาพ

แผนงานโครงการแต่ละหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงาน โรงพยาบาลพะเยา

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 : ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านข้อมูลและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 7. พัฒนาระบบสารสนเทศ

1	ทบทวนการใช้โปรแกรมบริหารจัดการลูกค้า RCM	เพื่อให้ระบบจัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	60 คน	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	30,000.00	0	30000	0	0	งานประกันสุขภาพ	หมายเหตุ
2	โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถในการลงข้อมูลตามตัวชี้วัด	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้ ในการใช้โปรแกรม HosXp และระบบ HDC	เจ้าที่กลุ่มงานเวช และงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	20,000	20,000	0	0	0	กลุ่มงานเวช/สารสนเทศ	ดำเนินการแล้ว


 ศาสตราจารย์พิเศษ
 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาระบบฯ

แผนงานโครงการและหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงาน โรงพยาบาลระยอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 : ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านข้อมูลและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 8. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพโดยความร่วมมือร่วมของบุคลากรสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1 ต.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.		
1	พัฒนาศักยภาพทันตแพทย์	บริการทันตกรรม	2 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	20,000.00	10,000.00	0.00	0.00	0.00	นายสุเทพ	ดำเนินการแล้ว
2	พัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงาน ทันตสาธารณสุข	เพิ่มพูนความรู้และทักษะการ บริการทันตกรรม	ทันตภิบาล 3 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	30,000.00	0	0	15,000.00	0	นายสุเทพ	ดำเนินการแล้ว
3	พัฒนาศักยภาพผู้ช่วย ทันตแพทย์/ผู้ช่วยงาน ทันตกรรม	เพิ่มพูนความรู้และทักษะการ ช่วยงานทันตกรรม	ผู้ช่วยทันตแพทย์/ผู้ช่วย ผู้ช่วยงาน ทันตกรรม 3 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	30,000.00	10,000.00	10,000.00	0	0	นายสุเทพ	ดำเนินการแล้ว
4	ประชุมวิชาการของชมรมบริหารทั่วไป กระทรวงสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	10,000.00	0	10,000.00	0	0	บริหาร	ยังไม่ได้ดำเนินการ
5	ประชุมวิชาการงานพัสดุ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	10,000.00	0	10,000.00	0	0	บริหาร	ยังไม่ได้ดำเนินการ
6	ประชุมวิชาการงานการเงิน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	10,000.00	0	10,000.00	0	0	บริหาร	ยังไม่ได้ดำเนินการ
7	ประชุมอบรมการบัญชี ของ รพช.และ รพ.สต	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	2 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	20,000.00	0	10,000.00	10,000.00	0	บริหาร	ยังไม่ได้ดำเนินการ
8	ประชุมสมาคมลูกจ้างประจำ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	10,000.00	0	10,000.00	0	0	บริหาร	ยังไม่ได้ดำเนินการ
9	ประชุมงานE-Clean	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	10,000.00	0	10,000.00	0	0	บริหาร	ดำเนินการแล้ว
10	ประชุมวิชาการงานบุคลากร	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	10,000.00	0	10,000.00	0	0	บริหาร	ดำเนินการแล้ว
11	ประชุมงานเวชระเบียน/สารสนเทศ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	2 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	20,000.00	0	10,000.00	10,000.00	0	บริหาร	ดำเนินการแล้ว

12	ประชุมพัฒนางานสารบรรณ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	10,000.00	0	10,000.00	-	0	บริหาร	ยังไม่ได้ดำเนินการ
13	ประชุมวิชาการการใช้วิทยุสื่อสาร	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	10,000.00	0	0	10,000.00	0	บริหาร	ยังไม่ได้ดำเนินการ
14	ประชุมพัฒนาศักยภาพพนักงานขับรถยนต์	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	10,000.00	0	10,000.00	0	0	บริหาร	ดำเนินการแล้ว
15	ประชุมวิชาการสอบเทียบเครื่องมือ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	10,000.00	0	10,000.00	0	0	บริหาร	ดำเนินการแล้ว
16	ประชุมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการ	118 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	20,000.00	0	0	20,000.00	0	บริหาร	ยังไม่ได้ดำเนินการ
17	ประชุมงานพัฒนาคุณภาพ	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการ	118 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	400,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	บริหาร	ดำเนินการแล้ว
18	พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ใน การใช้โปรแกรม HOSXP และระบบ HDC	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ใน ระบบ HOSXP และ HDC และมี การพัฒนามากยิ่งขึ้น	40 คน	ต.ค. 64- ก.ย.65	30,000.00	0	0	0	30,000.00	งานประกันสุขภาพ	ดำเนินการแล้ว


 นายชัชวาลย์ ชัยภักดิ์
 อดีตรองอธิบดีกรมการแพทย์