



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ๘๖๑๖๐

ที่...พพ.๐๐๓๒.๓๐๑.๒/ ๔๐ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง เพื่อพิจารณาและ ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบน Web.Site ของโรงพยาบาล.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

๑.เรื่องเดิม

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และ ตามตัวชี้วัดข้อที่ EB ๒๓ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ ชมรม STRONG...”

๒.ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลปะทิว ดำเนินการประชุมของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ ชมรม STRONG...” เพื่อการเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส เรียบร้อยแล้ว

๓.ข้อเสนอเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

๓.๑ เพื่อพิจารณาและอนุมัติเผยแพร่ข้อมูล ผลการดำเนินการประชุมของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ ชมรม STRONG...” เพื่อการเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ในเรื่องการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารจัดการเงิน ของโรงพยาบาล ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๔ บน WebSite ของ โรงพยาบาล (<http://www.pathiuhospital.go.th>) และแจ้งเวียนให้หน่วยงานต่างๆทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามให้อนุมัติดำเนินการต่อไป

(นายอรรถ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โรงพยาบาลปะทิว อำเภอบะพือ จังหวัดชุมพร

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลปะทิว อำเภอบะพือ จังหวัดชุมพร

วัน/เดือน/ปี : ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

หัวข้อ: ผลการดำเนินการประชุมของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ ชมรม STRONG...” เพื่อการเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ในเรื่องการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารจัดการเงิน ของโรงพยาบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล :ผลการดำเนินการประชุมของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ ชมรม STRONG...” เพื่อการเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ในเรื่องการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารจัดการเงิน ของโรงพยาบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

Linkภายนอก: Web Site โรงพยาบาลปะทิว <http://www.pathiuhospital.go.th>

หมายเหตุ:.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อารัญ ศิธราชู

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

นพมาศ ธนะไชย

(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

วันที่ ๘ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ศุภณัฐ ทิพย์บุญทรัพย์

(นายศุภณัฐ ทิพย์บุญทรัพย์)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ (รก.)

วันที่ ๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔



คำสั่ง โรงพยาบาลปะทิว

ที่๓๕...../๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งกลุ่มบุคลากร รมรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของ โรงพยาบาลปะทิว

ตามที่โรงพยาบาลปะทิว ได้ดำเนินการตามที สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน ใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กรและ ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น และได้มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและเพื่อความสะดวกและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จึงขอยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลปะทิว ที่ ๒๗/๒๕๖๑

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินงานไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ในหัวข้อ “หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้นหรือไม่” จึงขอแต่งตั้ง กลุ่มบุคลากร รมรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของ โรงพยาบาลปะทิว ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|----------------------------------------------|---------|
| ๑. แพทย์หญิงนพมาศ ธนะไชย | ผู้อำนวยการ | ประธาน |
| ๒. นางวิชราภรณ์ เพชรดี | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๓. นายศรารุธ แผงยัง | นักวิชาการพัสดุ | กรรมการ |
| ๔. นางจิรภา ศิธราชู | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๕. นางกนกรัตน์ เนียมมาลัย | นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๖. นายศุภณัฐ ทิพย์บุญทรัพย์ | เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๗. นางสาวนีย์ ยี่คิ้ว | พนักงานพิมพ์ ส2 | กรรมการ |
| ๘. นายอารัญ ศิธราชู | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขานุการ/กรรมการ | |

แนวทางการดำเนินการของกลุ่ม

- ๑.ให้รวมกลุ่มและตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงานและการสร้างความรับผิดชอบต่อ

สังคมอย่างน้อยทุกไตรมาส

- ๒.ดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

/๓.วิเคราะห้...

๓.วิเคราะห์ สิ่งเคราะห์กระบวนการ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค การแก้ไข
ปัญหา ต่อผู้บริหาร และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อสื่อสารสาธารณะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

ภาพกิจกรรม

