



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ๘๖๑๖๐
ที่ ขพ.๐๐๓๒.๓๐๑.๒/ ๕๒ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓
เรื่อง ขออนุญาตรายงานและนำข้อมูล เผยแพร่บน Web Site ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

ตามที่ โรงพยาบาลปะทิว ได้จัดทำคำสั่งโรงพยาบาลปะทิว ที่ /๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งกลุ่ม บุคลากร
รณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส นั้น ทางกลุ่ม ได้จัดทำโครงการประชุม เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการ
จัดเก็บรายได้ เพื่อความโปร่งใส ความครอบคลุมของ การเก็บรายได้ ของโรงพยาบาลปะทิว ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น
ทางกลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตรายงานให้ทราบและขออนุญาตนำข้อมูล ดังกล่าว เผยแพร่บน
Web Siteของโรงพยาบาล (<http://www.pathiuhospital.go.th>) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคคลทั่วไปทราบ ต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอารัญ ศิธราชู)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โรงพยาบาลปะทิว อำเภอบะพือ จังหวัดชุมพร

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลปะทิว อำเภอบะพือ จังหวัดชุมพร

วัน/เดือน/ปี: ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

หัวข้อ: การรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดเก็บรายได้ ของ
โรงพยาบาลปะทิว ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล : การรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดเก็บรายได้
ของโรงพยาบาลปะทิว ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

Linkภายนอก: Web Site โรงพยาบาลปะทิว (<http://www.pathiuhospital.go.th>)

หมายเหตุ:.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อารัญ ศิธราชู

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

นพมาศ ธนะไชย

(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อารัญ ศิธราชู

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



คำสั่ง โรงพยาบาลปะทิว
ที่๗๕...../๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งกลุ่มบุคลากร รมรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของ โรงพยาบาลปะทิว

ตามที่โรงพยาบาลปะทิว ได้ดำเนินการตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน ใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กรและ ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น และได้มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและเพื่อความสะดวกและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จึงขอยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลปะทิว ที่ ๒๗/๒๕๖๑

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินงานไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ในหัวข้อ “หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสรุ่งขึ้นหรือไม่” จึงขอแต่งตั้ง กลุ่มบุคลากร รมรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของ โรงพยาบาลปะทิว ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|-------------------|
| ๑. แพทย์หญิงนพมาศ ธนะไชย | ผู้อำนวยการ | ประธาน |
| ๒. นางวัชรภรณ์ เพชรดี | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๓. นายศราวุธ แผงยั้ง | นักวิชาการพัสดุ | กรรมการ |
| ๔. นางจิรภา ศิธราชู | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๕. นางกนกรัตน์ เนียมมาลัย | นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๖. นายศุภณัฐ ทิพย์บุญทรัพย์ | เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๗. นางเสาวนีย์ ยี่คิ้ว | พนักงานพิมพ์ ส2 | กรรมการ |
| ๘. นายอารัญ ศิธราชู | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | เลขานุการ/กรรมการ |

แนวทางการดำเนินการของกลุ่ม

๑.ให้รวมกลุ่มและตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงานและการสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างน้อยทุกไตรมาส

๒.ดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

/๓.วิเคราะห้...

๓.วิเคราะห์ สังเคราะห์กระบวนการ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค การแก้ไข
ปัญหา ต่อผู้บริหาร และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อสื่อสารธรรมา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว



บันทึกข้อความ

เลขที่: 2898
วันที่: ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๒

204
16/9/62
10.20

ส่วนราชการโรงพยาบาลปะทิว อ.ปะทิว จ.ชุมพร (กลุ่มบริหารงานทั่วไป) โทรศัพท์ ๐ ๗๗๕๙ ๑๑๗๐-๑
ที่ ขพ.๐๐๓๒๒.๓/๗๗๗๓ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒
เรื่อง ส่งโครงการเพื่อโปรดลงนามอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

ด้วย โรงพยาบาลปะทิว กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ ได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้และการใช้โปรแกรมการบริหารลูกหนี้ ค่ารักษาพยาบาล Receivable Claim Management โรงพยาบาลปะทิว ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วัตถุประสงค์ ของโครงการเพื่อพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ให้สามารถจัดเก็บได้ ครบถ้วนและทันเวลา เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการจัดเก็บรายได้ของโรงพยาบาล ระยะเวลาดำเนินโครงการ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลปะทิว จำนวน ๘๐,๐๐๐.- บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร
เรื่อง โปรดทราบ

- รพ.ปะทิว ได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาระบบจัดเก็บรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ REM ปี ๒๕๖๓ โดยใช้เงินบำรุงจำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท
- แนบโครงการเพื่อโปรดลงนามอนุมัติโครงการ

16 ก.ย. ๒๕๖๒

อนุมัติ

(นายอนัน ทองแดง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าแซะ วิชาการในตำแหน่ง
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) วิชาการการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค
- กลุ่มงานประกันสุขภาพ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้และการใช้โปรแกรม
การบริหารลูกหนี้คำรักษาพยาบาล Receivable Claim Management
โรงพยาบาลปะทิว ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์ : การบริหารการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ

๓. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลปะทิว เป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาด ๖๐ เตียง ที่มาของรายได้มาจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กองทุนประกันสังคม สิทธิข้าราชการกรมบัญชีกลาง สิทธิข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ พรบ.ผู้ประสบภัยรถ ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว ผู้มีภูมิลำเนาและสิทธิรวมถึงชาวต่างชาติที่ไม่เข้าระบบประกันสุขภาพ ซึ่งแต่ละประเภทรายได้มีแนวทางและเงื่อนไขในการเรียกเก็บที่แตกต่างกันทำให้เกิดความเสี่ยงที่โรงพยาบาลที่ได้รับรายได้ไม่เป็นไปตามแผนการเงินการคลัง(planfin) ของโรงพยาบาล

การดำเนินการจัดเก็บรายได้ที่ผ่านมาโรงพยาบาลปะทิว ยังพบปัญหาอุปสรรคในการเรียกเก็บรายได้ ได้แก่ข้อมูลในระบบปฏิบัติการของโรงพยาบาลปะทิวไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน จากการตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียนรวมศูนย์ พบว่ามีการเรียกเงินคืนกรณีบันทึกเวชระเบียนไม่สมบูรณ์ และจากผลการตรวจประเมินการบันทึกบัญชีพบว่าลูกหนี้ที่เรียกเก็บไม่ตรงกับในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของโรงพยาบาลและเมื่องานสิทธิบัตรเรียกเก็บไปแล้วไม่มีการประสานหรือเชื่อมโยงข้อมูลกันกับงานการเงินและบัญชีว่าได้เงินครบถ้วนตามที่เรียกเก็บไปหรือไม่

จากการที่ตัวแทนของบุคลากรโรงพยาบาลปะทิว ได้เข้าร่วมประชุมและสังเกตการณ์การใช้โปรแกรมบริหารงานลูกหนี้คำรักษาพยาบาล Receivable Claim Management ที่โรงพยาบาลพะโต๊ะ ระหว่างวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ และโรงพยาบาลปากน้ำชุมพร ระหว่างวันที่ ๑-๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ และได้เห็นประโยชน์จากโปรแกรมการบริหารลูกหนี้คำรักษาพยาบาล Receivable Claim Management ซึ่งมีคุณสมบัติในการตรวจสอบการบันทึกข้อมูลในระบบ HOSxP สามารถจัดการข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์สามารถส่งเรียกเก็บได้สะดวกรวดเร็วตรวจสอบความครบถ้วนได้สามารถตัดลูกหนี้รายตัวได้รวดเร็วถูกต้อง ทำให้ข้อมูลลูกหนี้ถูกต้องเชื่อถือได้ การบริหารลูกหนี้คำรักษาพยาบาลยังต้องอาศัยความร่วมมือจากผู้ปฏิบัติงานในระบบปฏิบัติการของโรงพยาบาลทุกคนบันทึกข้อมูลอย่างมีคุณภาพ จึงจะใช้โปรแกรมการบริหารลูกหนี้คำรักษาพยาบาล Receivable Claim Management ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานจัดเก็บรายได้และการบริหารลูกหนี้คำรักษาพยาบาลมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้และการใช้โปรแกรมการบริหารลูกหนี้คำรักษาพยาบาล Receivable Claim Management ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

๑. วัตถุประสงค์ทั่วไป
เพื่อพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ให้สามารถจัดเก็บได้ครบถ้วน และทันเวลา
๒. วัตถุประสงค์เฉพาะ
 ๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการจัดเก็บรายได้ของโรงพยาบาล
 ๒. เพื่อทบทวนความรู้ความเข้าใจในเรื่องการชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ของกองทุนต่างๆ ให้ผู้รับผิดชอบการเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาล
 ๓. เพื่อนำโปรแกรมบริหารลูกหนี้ RCM : Receivable Claim Management มาเป็นเครื่องมือในการจัดเก็บรายได้ให้ครบถ้วน

๕. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลปะทิว รวมทั้งสิ้น ๖๕ คน ประกอบด้วย

๑. ทีมนำคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปะทิว
 ๒. ทีมเทคโนโลยีสารสนเทศและงาน IT
 ๓. ผู้รับผิดชอบงานการเงินและบัญชี
 ๔. ผู้รับผิดชอบงานประกัน
 ๕. งานห้องบัตร
 ๖. หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน
๖. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๗. สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุม โรงพยาบาลปะทิว

๘. วิธีดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ
๒. ประสานวิทยากรและทำหนังสือเชิญวิทยากร
๓. ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการโดยวิทยากรบรรยาย เพื่อทบทวน เงื่อนไข ขั้นตอนและกระบวนการเรียกเก็บเงินชดเชยค่าบริการทางการแพทย์จากแต่ละกองทุน
๔. ฝึกปฏิบัติการใช้โปรแกรมลูกหนี้ RCM : Receivable Claim Management ในการจัดการข้อมูลเรียกเก็บ การส่งเบิกชดเชยและระบบรายงานสำหรับผู้บริหาร
๕. สรุปผลการประชุม เพื่อติดตาม ควบคุม กำกับ การพัฒนาระบบรายงาน
๖. ติดตามผลการดำเนินงานด้านการจัดเก็บรายได้ของโรงพยาบาล
๗. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๙. ที่ปรึกษาโครงการ / วิทยากร

วิทยากร

๑. นายภคศล สุริยะ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ โรงพยาบาลชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก
๒. นางสาวจาร์วี ขำนิ่ม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก
๓. นางคุณัญญอร ศรีอุไรพงษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี โรงพยาบาลชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

การเรียกเก็บเงินชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ครบถ้วน ทันเวลา ๑๐๐%

๑๑. การประเมินผลโครงการ

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนและกระบวนการเรียกเก็บเงินชดเชยค่าบริการ
๒. โรงพยาบาลมีการพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้ที่มีประสิทธิภาพ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ / ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลมีความรู้ความเข้าใจในการบันทึกข้อมูล
๒. ข้อมูลในระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและประกันสุขภาพสามารถใช้โปรแกรม Receivable Claim Management ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. รายงานลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลมีความถูกต้อง ครบถ้วนและประเมินผลได้
๕. รายได้ค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น

๑๓. งบประมาณที่ใช้ในโครงการ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลปะทิว รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๕ คน คนละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ ๒ วัน
เป็นเงิน ๗,๘๐๐.- บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๕ คน คนละ ๖๐ บาท จำนวน ๒ วัน
เป็นเงิน ๗,๘๐๐.- บาท
๓. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๖๕ คน คนละ ๖๐ บาท จำนวน ๑ วัน
เป็นเงิน ๗,๘๐๐.- บาท
๔. ค่าตอบแทนวิทยากร
 - วิทยากรการอภิปราย จำนวน ๕ ชั่วโมง X ๓ คน X ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐.- บาท
 - วิทยากรกลุ่ม จำนวน ๑๒ ชั่วโมง X ๓ คน X ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐.- บาท

/๕. ค่าที่พัก...

๕. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ ห้อง ห้องละ ๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ คืน เป็นเงิน ๖,๐๐๐.- บาท
๖. ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท
รวมเป็นเงินทั้งหมด ๘๐,๐๐๐.- บาท
(แปดหมื่นบาทถ้วน)

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลปะทิว

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นายศุภณัฐ ทิพย์บุญทรัพย์)
จพ.เวชสถิติชำนาญงาน

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายอารัญ ศิระราช)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวนพมาศ ณะไชย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอนัน ทองแดง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าแซะ รักษาการในตำแหน่ง
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้และการใช้โปรแกรมบริหารลูกหนี้ค่า
รักษาพยาบาล Receivable Claim Management โรงพยาบาลปะทิว ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
วันที่ ๒๓-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดและนโยบายทางด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาล
โดยแพทย์หญิงนพมาศ ธนะไชย

๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

อภิปรายประสบการณ์การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้หน่วย
บริการ การบริหารจัดการข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรายได้
โดย นายภศล สุริยะ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

นางสาวจรรวี ขำนิ่ม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
อภิปรายการทำงานและหลักการใช้งานโปรแกรมบริหารลูกหนี้ RCM
โดย นายภศล สุริยะ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

นางสาวจรรวี ขำนิ่ม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางคุณัญญอร ศรีอุไรพงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการจับคู่สิทธิการรักษา HOSxP สิทธิการรักษาการเงิน
สิทธิทางบัญชี

๑๖.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.

กลุ่มที่ ๑ นายภศล สุริยะ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
กลุ่มที่ ๒ นางสาวจรรวี ขำนิ่ม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
กลุ่มที่ ๓ นางคุณัญญอร ศรีอุไรพงศ์ นักวิชาการเงินและบัญชี
แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการตั้งรายงานส่งข้อมูลลูกหนี้ระหว่างแผนกในหน่วย
บริการและบันทึกลูกหนี้สิทธิต่างๆ

๑๘.๐๐ น. - ๒๑.๐๐ น.

กลุ่มที่ ๑ นายภศล สุริยะ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
กลุ่มที่ ๒ นางสาวจรรวี ขำนิ่ม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
กลุ่มที่ ๓ นางคุณัญญอร ศรีอุไรพงศ์ นักวิชาการเงินและบัญชี
แบ่งกลุ่มการตั้งรายงานแสดงรายงานลูกหนี้เมนูต่างๆ

กลุ่มที่ ๑ นายภศล สุริยะ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
กลุ่มที่ ๒ นางสาวจรรวี ขำนิ่ม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
กลุ่มที่ ๓ นางคุณัญญอร ศรีอุไรพงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

หมายเหตุ

รับประทานอาหารว่างในห้องประชุมได้ช่วง ๑๐.๓๐ น - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็นเวลา ๑๘.๐๐ น



ประชุมกลางภาพ วันจัดกิจกรรม
วันที่ ๒๓-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓