



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ๘๖๑๖๐

ที่ชพ.๐๐๓๒.๓๐๑.๒/ ๑๓๕ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตรายงานและนำข้อมูล เผยแพร่บน Web Site ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

ตามที่ โรงพยาบาลปะทิวได้จัดทำเอกสารในเรื่อง แผนงานโครงการปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓ ทางฝ่ายบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตรายงานให้ทราบและขออนุญาตนำข้อมูล ดังกล่าว เผยแพร่บน Web Site ของโรงพยาบาล (<http://www.pathiuhospital.go.th>) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคคลทั่วไปทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

วัน/เดือน/ปี: ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ: แผนงานโครงการปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล : แผนงานโครงการปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๓

Linkภายนอก: Web Site โรงพยาบาลปะทิว (<http://www.pathiuhospital.go.th>)

หมายเหตุ:.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อารัญ ศิธราชู

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

นพมาศ ธนะไชย

(นางสาวนพมาศ ธนะไชย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว

วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อารัญ ศิธราชู

(นายอารัญ ศิธราชู)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

โรงพยาบาลปะทิว อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

วิสัยทัศน์ โรงพยาบาลคุณภาพ ที่ชุมชนมีส่วนร่วม “ภายใต้ งานได้ผล คนเป็นสุข”

ค่านิยม พัฒนาต่อเนื่อง มีผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง ทำงานเป็นทีม

พันธกิจ (mission): ให้การดูแลและรักษาอย่างมีคุณภาพ โดยครอบคลุมทั้ง ๔ มิติด้านส่งเสริมป้องกัน, รักษา,ฟื้นฟูสภาพแบบองค์รวมมุ่งเน้นการสร้างเสริมสุขภาพโดยชุมชนมีส่วนร่วมและมีการจัดโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม ที่เป็นหลักประกันว่าผู้ป่วยจะได้รับการดูแลรักษาอย่างได้ผลและมีประสิทธิภาพ ปลอดภัยสะดวกสบาย เป็นที่พึงพอใจภายใต้บุคลากรที่มีความรู้ทักษะสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพและมีความสุขในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๑. พัฒนาระบบคุณภาพตามมาตรฐาน
๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านข้อมูลและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมความสุขคนในองค์กร
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ
๒. ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีสมรรถนะที่จำเป็นในการดูแลสุขภาพ
๔. ระบบบริการตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพและภัยคุกคาม
๕. เครือข่าย ชุมชน มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพอย่างเข้มแข็ง
๖. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยใช้นวัตกรรมและผลงานวิจัยในการพัฒนาระบบบริการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการอย่างครอบคลุม ปลอดภัย มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
๒. เพื่อให้การบริหารจัดการด้านข้อมูลและทรัพยากรมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีสมรรถนะที่จำเป็นตามมาตรฐานในการดูแลสุขภาพ
๔. เพื่อให้มีระบบบริการตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพแบบองค์รวมและภัยคุกคามอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อให้เครือข่าย ชุมชน มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพอย่างเข้มแข็ง
๖. เพื่อให้เป็นองค์กรเรียนรู้อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์

1. ประชาชนได้รับการอย่างครอบคลุมปลอดภัย มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน
2. การบริหารจัดการด้านข้อมูลและทรัพยากรมีประสิทธิภาพ
3. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีสมรรถนะที่จำเป็นตามมาตรฐานในการดูแลสุขภาพ
4. ระบบบริการตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพแบบองค์รวมและภัยคุกคามอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เครือข่าย ชุมชน มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพอย่างเข้มแข็ง
6. เป็นองค์กรเรียนรู้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลประทิว ปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการอย่างครอบคลุม ปลอดภัย มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบคุณภาพตามมาตรฐาน

วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านข้อมูลและทรัพยากรมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านข้อมูลและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ที่ ๓ เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีสมรรถนะที่จำเป็นตามมาตรฐานในการดูแลสุขภาพ

วัตถุประสงค์ที่ ๔ เพื่อให้มีระบบบริการตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพแบบองค์รวมและภัยคุกคามอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. ส่งเสริมความสุขคนในองค์กร

วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพื่อให้เครือข่าย ชุมชน มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพอย่างเข้มแข็ง

วัตถุประสงค์ที่ ๖ เพื่อให้เป็นองค์กรเรียนรู้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
Office of the Permanent Secretary

แผนการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลปะทิวปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หน่วยงาน โรงพยาบาลปะทิว จังหวัดชุมพร

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) : พัฒนาระบบคุณภาพตามมาตรฐาน
 วัตถุประสงค์ ที่ ๑ .เพื่อให้ประชาชนได้รับการอย่างครอบคลุม ปลอดภัย มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่วันที่-วันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	ประชุมวิชาการคณะทำงาน โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD Clinic Plus) ปีงบประมาณ๒๕๖๓	เพื่อนำเสนอผลงานแต่ละ ไตรมาส/ข้อเสนอแนะ การปรับปรุงงาน/อุปสรรค นำเสนอ Update NCDs	จำนวน ๖ คน คณะทำงาน NCD Clinic Plus	ต.ค. ๖๒- ก.ย. ๖๓	๒,๘๘๐	๗๒๐	๗๒๐	๗๒๐	๗๒๐	ทีมงาน NCD Clinic Plus	เงินบำรุง
๒	การคัดกรองภาวะแทรกซ้อน เรื้อรังของโรคเบาหวาน	เพื่อค้นหาผู้ป่วยที่มีภาวะเสี่ยง ต่อการเกิดภาวะแทรกซ้อนทางตา และเท้า	๑๑๓๓ คน	ต.ค. ๖๒- ก.ย. ๖๓	๔๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ทีมงานNCD Clinic Plus	เงินบำรุง
๓	การพัฒนาทัศนียภาพบุคลากร ผู้ป่วยและครอบครัวในการดูแล ตนเองได้วยเรื้อรัง (CKD)เพื่อลดการเสื่อมของไต	เพื่อให้ผู้ป่วยและครอบครัวมี ความรู้ สามารถดูแลตนเองได้เพื่อ ป้องกันการฟอกไต	๑๐๐ คน	ต.ค. ๖๒- ก.ย. ๖๓	๒๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ทีมงานNCD Clinic Plus	เงินบำรุง
๗	โครงการอบรมฟื้นฟูเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรแม่	เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะใน การดูแลมารดา/ทารกที่มีภาวะ เสี่ยงสูงให้ประสิทธิภาพมากขึ้น	พยาบาลวิชาชีพ/ พนักงานเวชกิจ/ จ.น.ท.สาธารณสุข ในเครือข่าย ๖๐ คน	ต.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๗,๒๐๐	-	๗,๒๐๐	-	-	นางมาตพร บุญ ย้อย/๒.น.ส.สุจิตรา วิเชียรรัตน์	เงินบำรุง

๘	โครงการพัฒนาบุคลากรในการดูแลผู้ป่วย COPD	เพื่อให้ผู้ป่วย COPD ได้รับการดูแลมาตรฐานและต่อเนื่องถึงชุมชน	พยาบาลวิชาชีพ/ จ.น.ท.ส.ธ.ใน เครือข่าย ๖๐ คน	๓.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๗,๒๐๐	-	๓,๖๐๐	-	๓,๖๐๐	PCT	งบ PP
๙	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วย Stroke และ MI	เพื่อให้ผู้ป่วย Stroke ได้รับการดูแลมาตรฐานและต่อเนื่องถึงชุมชน	พยาบาลวิชาชีพ/ จ.น.ท.ส.ธ.ใน เครือข่าย ๖๐ คน	๓.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๗,๒๐๐	-	๓,๖๐๐	-	๓,๖๐๐	PCT	งบ PP
๑๐	โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพพร. H	H เพื่อเพิ่มความรู้ในงาน HA เช่น งานความเสี่ยง/RCA/ CLT / เครื่องมือคุณภาพ	ทีมFacilitator/ ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐ คน จัดที่ ๒ รุ่ง	งบประมาณปี ๒๕๖๓ (กพ.๖๓ / พ.ค.๖๓)	๗,๑๐๐	-	๓,๕๕๐	-	๓,๕๕๐	๑.บางดวงพร สิ้นธุ์ สอาด	เงินบำรุง
๑๗	อบรมการเก็บส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการแก่เจ้าหน้าที่ รพ.สต.ในเครือข่าย	เพื่อหาข้อถกเถียงและให้ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับ การตรวจส่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ ให้เข้าใจตรงกัน	๗ คน	๓.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๑,๗๐๐	-	๑,๗๐๐	-	๑,๗๐๐	งานชั้นสูตริ	งบ PP
๑๘	อบรมการเก็บส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการแก่เจ้าหน้าที่รพ.ปะทิว	เพื่อสร้างความเข้าใจและวิธีปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเก็บส่งตรวจ	๔๐	๓.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๗,๐๐๐.๐	-	๗,๐๐๐	-	๗,๐๐๐	งานชั้นสูตริ	งบ PP
๒๐	ประชุมการป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในกรณี เกิดเหตุการณ์และสามารถปฏิบัติงานได้ถูกขั้นตอน สามารถลดความเสียหายที่เกิดขึ้นได้	๑๒๑	๓.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๒๕,๐๐๐	-	-	-	๒๕,๐๐๐	คกบ.รพ	เงินบำรุง

นายอารัญ ศิษยาฑู
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

แผนการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลปะทิวปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลปะทิว จังหวัดชุมพร

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) : ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านข้อมูลและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ
วัตถุประสงค์ ที่ ๒ .เพื่อให้การบริหารจัดการด้านข้อมูลและทรัพยากรมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่วันที่-วันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	พัฒนาระบบบริการ NCD Clinic Plus (บุคลากรด้านโลหิตสูง , DPAC) HBPM , SMBG) เพื่อลดความแออัดอย่างยั่งยืน	การให้บริการ NCD Clinic Plus เน้น(DM/HT, DPAC) มีคุณภาพ ควบคุมโรคได้,มีความพึงพอใจ ไม่ มีโรคแทรกซ้อน,ลดรายใหม่	๓,๑๒๑ คน	ต.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๓๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ทีมงานNCD Clinic Plus	เงินบำรุง
๒	โครงการช่วยฟื้นฟูฟื้นฟูสำหรับ จนท. รพ.ปะทิว	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน การช่วยฟื้นฟูระดับขั้นสูง และพื้นฐาน	๑. จนท. รพ.ปะทิว ๑๒๐ คน/ ๒. อสม. ๑๐๐ คน (๓๐๐ คน)	ต.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๒๗,๐๐๐	-	-	๒๗,๐๐๐	-	งาน ER	เงินบำรุง
๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การดูแลผู้บาดเจ็บ (ATLS)	เพื่อพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการดูแลผู้บาดเจ็บ	พยาบาลวิชาชีพ ๔๔ คน /AEMT ๒ คน	ต.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๑๐,๐๐๐	-	-	๑๐,๐๐๐	-	งาน ER	เงินบำรุง
๔	โครงการตรวจประเมินการบันทึกเวชระเบียนโรงพยาบาลปะทิว	ประเมินการบันทึกเวชระเบียน และนำเสนอไปพัฒนาให้ได้มาตรฐาน	๑๕ คน	ต.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๔,๕๐๐	-	-	-	๔,๕๐๐	นางเยาวรส สุขสวัสดิ์	เงินบำรุง
๕	ประชุมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร/จริยธรรม	ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร	๑๒๑	ต.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๒๐,๐๐๐	-	-	๒๐,๐๐๐	-	นายสำัญ ศิริราชู	เงินบำรุง
๖	ประชุม การจัดเก็บรายได้ ด้วยโปรแกรม RCM	เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ครบถ้วน	๑๒๑	ต.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๘๐,๐๐๐	-	-	-	๘๐,๐๐๐	นายเอกราช (ศิริราชู) นายอรรณู ศิริราชู นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	เงินบำรุง

แผนการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลปะทิวปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หน่วยงาน โรงพยาบาลปะทิว จังหวัดชุมพร

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) : ส่งเสริมความสุขคนในองค์กร

วัตถุประสงค์ ที่ ๒ .เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีสมรรถนะที่จำเป็นตามมาตรฐานในการดูแลสุขภาพ

๓. เพื่อให้มีระบบบริการตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพแบบองค์รวมและภัยคุกคามอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่วันที่-วันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑	กิจกรรม OD	เพื่อสร้างความสามัคคี ในองค์กร	๑๒๑	ต.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๑๐๐,๐๐๐	-	-	๑๐,๐๐๐	-	-	คกบ.รพ	เงินบำรุง
๒	กิจกรรม ๕ ส	เพื่อส่งเสริม/สร้าง สุขนิสัยในการทำงาน และความสะดวก เป็นระเบียบเรียบร้อยขององค์กร	๑๒๑	ต.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๕,๐๐๐	-	-	๕,๐๐๐	-	-	คกบ.รพ	เงินบำรุง



/ (นายอรรณพ ศิธาภาณุ)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แผนการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลปะทิวปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หน่วยงาน โรงพยาบาลปะทิว จังหวัดชุมพร

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย
 วัตถุประสงค์ ที่ ๕. เพื่อให้เครือข่าย ชุมชน มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพอย่างเข้มแข็ง

๖. เพื่อให้เป็นองค์เรียนรู้้อย่างยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ตั้งแต่วันที่- วันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	มทกรมสุขภาพวัน เบาหวานโลกปี๒๕๖๓	เพื่อประชาสัมพันธ์ความรู้ โรคเบาหวานในกลุ่มประชาชน อายุ > ๓๕ปีและคัดกรองผู้ที่มี ภาวะเสี่ยง	๑๒๐ คน	พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๑๐,๐๐๐	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ทีมงานNCD Clinic Plus	เงินบำรุง
๒	ฟื้นฟูศักยภาพแกนนำ - จิต อาสา เพื่อเข้าสู่ NCD Clinic Plus ต้นแบบ	เพื่อฟื้นฟูศักยภาพแกนนำ - จิต อาสา เข้าใจในบทบาทของตนเอง และมีความรู้เกี่ยวกับโรคเรื้อรังที่ ถูกต้องสามารถรณรงค์ระดับสายตา ผู้ป่วยได้	๒๐	ต.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๒๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ทีมงานNCD Clinic Plus	เงินบำรุง
๓	โครงการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในผู้ป่วย COPD ที่ยังเป็นสีแดงและต้องนอน โรงพยาบาล	เพื่อให้ผู้ป่วย Asthma COPD มี ทัศนคติที่ดี มีความรู้ในการดูแลสุขภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๔๐ คน	ต.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๒๔,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	งาน Asthma COPD Clinic / งานกายภาพ	เงินบำรุง
๔	โครงการฐานเรียนรู้สู่อุด เชิงแรงในผู้ป่วยAsthma COPD	เพื่อให้ผู้ป่วยงาน Asthma COPD มีทัศนคติที่ดี มีความรู้ มี พฤติกรรมในการดูแลตนเองได้	๔๐ คน	ต.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๑๐,๐๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	งาน Asthma COPD Clinic	เงินบำรุง
๕	โครงการคัดกรองผู้ป่วยโรค ที่ีและปอดอุดกั้นเรื้อรัง	เพื่อค้นหาผู้ป่วยในระยะเริ่มต้น และได้รับการรักษาตามมาตรฐาน	๓๐๐ คน	ต.ค.๖๒- ก.ย. ๖๓	๑๐,๐๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	งาน Asthma COPD คลินิก <i>นายอภิวัย วัฒนเตชะ</i> <i>นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</i>	เงินบำรุง

๖	โครงการดูแลผู้ป่วยจิตเวช เรื้อรังในเครือข่ายรพ. ปะทิว	เพื่อการเข้าถึงบริการผู้ป่วยจิต เวชและลดการกลับเป็นซ้ำ	๒๐๐ คน	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓	๔๒,๐๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	นางดวงพร สิมส์อาด	เงินสเปซ
---	--	---	--------	-----------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	-------------------	----------



นายอภิญญา ศิริราชู
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ