



คำสั่ง โรงพยาบาลปะทิว

ที่๓๕...../๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งกลุ่มบุคลากร รมรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของ โรงพยาบาลปะทิว

ตามที่โรงพยาบาลปะทิว ได้ดำเนินการตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน ใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กรและ ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น และได้มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและเพื่อความสะดวกและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จึงขอยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลปะทิว ที่ ๒๗/๒๕๖๑

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินงานไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ในหัวข้อ “หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสดีขึ้นหรือไม่” จึงขอแต่งตั้ง กลุ่มบุคลากร รมรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของ โรงพยาบาลปะทิว ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|--|---------|
| ๑. แพทย์หญิงนพมาศ ธนะไชย | ผู้อำนวยการ | ประธาน |
| ๒. นางวัชรภรณ์ เพชรดี | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๓. นายศราวุธ แผงยัง | นักวิชาการพัสดุ | กรรมการ |
| ๔. นางจิรภา ศิธราชู | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๕. นางกนกรัตน์ เนียมมาลัย | นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๖. นายศุภณัฐ ทิพย์บุญทรัพย์ | เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๗. นางสาวนีย์ ยี่ควั | พนักงานพิมพ์ ส2 | กรรมการ |
| ๘. นายอารัญ ศิธราชู | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขานุการ/กรรมการ | |

แนวทางการดำเนินการของกลุ่ม

๑.ให้รวมกลุ่มและตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงานและการสร้างความรับผิดชอบต่อ

สังคมอย่างน้อยทุกไตรมาส

๒.ดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

/๓.วิเคราะห์...

๓.วิเคราะห์ สังเคราะห์กระบวนการ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค การแก้ไข
ปัญหา ต่อผู้บริหาร และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อสื่อสารสาธารณะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวนพมาศ ณะไชย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปะทิว